



領航力

治理願景：「2027 年高附加價值事業獲利過半」

公司治理為企業營運之本，佳世達致力落實公司治理資訊揭露，提升管理績效的透明度，並以【優化現有事業】、【擴大醫療事業】、【加速智能方案】、【布局網通事業】為營運方針，持續改善營收致力提升獲利，積極實現價值轉型。

營運上則透過風險的管控、達到降低風險及提升風險應變力目的，同時依據國內外法規，持續推動並監督組織活動，以健全組織發展，保障利害關係人之利益。

未來展望：

以四大營運方針推動轉型，

優化現有事業方面：全面提升技術能力，嚴格品質控管，持續深耕高階技術；

醫療事業方面：擴大通路佈局與服務版圖，維持高度成長；

智能方案方面：擴大核心事業，滿足客戶需求；

網通事業方面：擴大電信市場，佈局低軌衛星，拓展 5G 商機

以 (1)「擴大價值」佈署具市場潛力且具競爭優勢的新事業

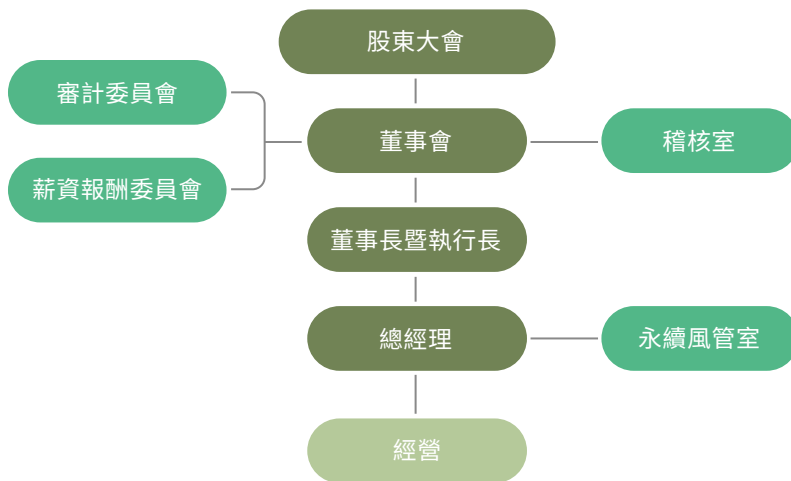
(2)「提升效率」提升整體的事業綜效，這兩個方向雙頭並進，致力提升整體獲利，實現價值轉型，讓集團共好成長，發揮綜效。

公司治理

公司治理組織與運作

佳世達致力於維護股東權益，支持並倡導透明化及資訊傳遞的公平性。本公司自 2012 年股東常會起採用電子投票制度，亦針對股東常會議案逐案進行投票表決，藉以提高股東出席股東會之比率，暨確保股東依法得於股東會行使其股東權，而於股東會時，亦主動向股東說明公司營運及財務概況，並接受股東詢問。於董事會下設有審計委員會及薪資報酬委員會，協助董事審議各項議案並確保董事會決策品質，並擁有由經驗豐富的專業經理人所組成的經營團隊共同促進股東權益極大化。

公司治理組織架構



董事會結構與運作

佳世達董事會為最高治理決策單位，成員依法令及公司章程，由全體股東於股東會依董事選舉辦法投票選舉產生，任期三年。本屆董事成員共計七名（含獨立董事三名），不含榮譽董事長平均任期 7.7 年；其中 1 位董事年齡在 51-60 歲、6 位在 61-70 歲；董事會所轄之各委員會依其組織規程，經由董事會決議，提名並遴選組成，而獨立董事皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之專業資格、工作經驗、兼任獨立董事之限制及獨立性等之規定；董事長由董事推選產生，所有董事均具有五年以上商務、法務、財務、會計或公司所需業務之相關工作經驗。

佳世達董事會主席依公司法第 208 第 3 項規定，由董事長兼執行長陳其宏先生擔任。對於董事會中進行議案討論與表決時，如遇董事對該議案有自身利害關係，致有害於公司利益之虞時，均依公司法第 206 條第 2 項準用同法第 178 條利益迴避之規定，不參與該案之討論及表決，且必要時，董事長將指示會議之主席由其他董事代理之，若當年度董事會中有發生利益迴避情事時，則依法揭露於本公司年報公司治理專章。

為健全監督公司經營，佳世達董事會至少每季召開一次，董事會成員以股東權益極大化為方針，盡善良管理人及忠實義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權、進行營業評估及重大決議，2022 年度本公司共召開 6 次董事會，平均出席率 100%，高於董事會績效評估自評 80% 的標準，所有成員皆親自出席所有董事會。未來將把董事最低出席率規範納入公司治理守則。



年報查詢網址：
<https://www.qisda.com/tw/investor/governance/director>



功能性委員會

	審計委員會	薪資報酬委員會
職權說明	<ul style="list-style-type: none"> 於 2008 年設置，依法令規定由全體獨立董事組成，並由董事會訂定「審計委員會組織規程」，主要扮演監督之角色，以謹慎的態度審視公司及董事會執行業務情形。至少每季召開一次會議。 會計師每半年一次、內部稽核每季一次及風險管理、法務、財務會計等單位不定期，向審計委員報告及備詢最近期財務報表查核情況、內部稽核結果、重大訴訟案件、財務業務概況等資訊，使審計委員亦能夠協助投資人確保公司在公司治理及資訊透明等方面的可信度，以保障股東權益。 	<ul style="list-style-type: none"> 於 2011 年設置，並由董事會訂定「薪資報酬委員會組織規程」，藉以強化公司治理，健全公司董事及經理人薪資報酬制度。該委員會以善良管理人之注意，依法忠實履行相關職權，並將所提建議提交董事會討論。每年至少召開兩次，並將視需要隨時召開之。 綜合考量公司所屬產業風險，及負責人、董事與獨立董事所擔負之責任、營運規模等情況，在權責相符及合理基本報酬的原則下，本公司員工及董事報酬之分派，係經薪資報酬委員會及董事會同意通過後，獨立於利害相關人意見，提股東會報告，此可做為衡量公司最高管理單位的管理績效方式。董事會及經理人等高階管理階層相關薪酬資訊也適當地揭露，讓所有利害關係人也可以充分了解高階主管薪酬與公司 ESG 績效的關聯性。
2022 年運作情形	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年度本公司共召開 6 次審計委員會，平均出席率 100% 審計委員會相關年度工作重點及運作情形揭露於本公司 2022 年報「審計委員會運作情形」；其溝通情形、溝通事項及結果等揭露於本公司官網「投資人關係之委員會章節 - 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形」。 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年度本公司共召開 4 次薪資報酬委員會，平均出席率 100% 本公司相關薪酬政策、薪酬委員會年度工作重點及運作情形揭露於本公司 2022 年報公司治理專章及本公司官網「投資人關係之委員會章節 - 薪資報酬委員會運作情形」。

董事遴選與多元情形

公司章程明訂本公司董事選舉採候選人提名制度，另於「公司治理守則」第 20 條規定董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，包括但不限於如性別、年齡、國籍與文化等基本條件與價值，以及專業知識與技能如專業背景、專業技能及產業經歷等標準。

本屆董事會成員具本公司員工身分之董事共 2 名，占比為 28.57%、獨立董事 3 席，占比為 42.86%，已達本公司設定獨立董事席次逾 3 分之 1 席次及兼任經理人之董事席次低於 3 分之 1 之多元化政策具體管理目標。



本公司投資人關係之委員會網站：
<https://qisda.com/tw/investor/shareholder>



董事會成員多元化情形

職稱	具員工身分	非執行董事 獨立性資格	姓名	性別	國籍	年齡		專業背景與能力						GICS Level 產業經驗	
						51-61歲	61-70歲	企業管理	學術研究	產業知識	資訊科技	創業投資	財務會計		永續發展
董事長	●		陳其宏	男	台灣		●	●		●		●		●	25 非必須消費品
榮譽董事長		●	李焜耀	男	台灣		●	●		●				●	25 非必須消費品
董事		●	友達光電 股份有限公司 代表人：彭双浪	男	台灣		●	●		●		●		●	20 工業
董事	●		財團法人 明基文教基金會 代表人：黃漢州	男	台灣	●		●		●				●	25 非必須消費品
獨立董事		●	范成炬	男	台灣		●	●			●	●			45 資訊技術
獨立董事		●	顏漏有	男	台灣		●	●				●	●		40 金融
獨立董事		●	徐爵民	男	台灣		●		●		●			●	

註 1：外部董事符合獨立性情形係採用下列標準，下列 9 項指標須至少符合 4 項，其中前 3 項須至少符合 2 項

- 2022 年董事未任職於本公司高階主管。
- 2022 年董事及其家族成員未接受公司或任一子公司超過美金 6 萬元，但受美國 SEC 4200 條款允許者得不在此限。
- 2022 年董事的家族成員未任職公司或任一子公司的高階主管。
- 董事非公司或經營團隊的諮詢顧問，且與公司諮詢顧問沒有利害關係。
- 董事與公司主要顧客或供應商沒有利害關係。
- 董事與其他企業或其經營階層間沒有服務契約關係。
- 董事與主要受公司捐獻之非營利組織沒有利害關係。
- 2022 年董事未任職於公司外部查核機構或擔任合夥人。
- 董事與董事會獨立性運作無任何利益衝突。

註 2：本公司董事會成員之學經歷背景資料、董事任期、兼任其他公司職務之情形、董事會出席率、控制力股東等資訊，均已揭露於本公司年報公司治理運作情形專章。

2022 年度第九屆公司治理評鑑排名維持為 6%~20%，且已執行董事會績效外部評估；2023 年將持續關注公司治理新變革指標，提升公司治理制度及評鑑成績。

董事會績效評估

佳世達之董事成員均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定，每人每年持續進修至少6小時，藉以增進最高治理單位就經濟、環境、社會等議題的相關知識；2022 年董事會成員平均進修時數達 6.7 小時，內容涵蓋資安治理、永續資訊揭露與永續風險管理等面向。詳細進修列表可參閱本公司年報 / 公司治理報告。

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，佳世達於 2018 年通過「董事會績效評估辦法」，訂定每年應定期執行整體董事會、個別董事成員及功能性委員會的內部績效評估，評估期間應於每年年度結束時進行、且每三年應至少執行一次外部績效評估。

本公司已於 2022 年底完成董事會及各功能性委員會之內部績效評估，自評結果其達成率為 99% 以上，顯示本董事會整體運作效率良好，評估結果已於 2023 年第一季向董事會報告。另本公司董事會績效評估辦法規定應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，並於年度結束時執行當年度績效評估，目前本公司已於 2021 年已委任外部獨立評估機構社團法人中華公司治理協會對本公司董事會之效能進行評估，就董事會之組成、指導、授權、監督、溝通、自律、內部控制及風險管理八大構面進行評核，評估方式包含線上自評、書面審閱相關文件，並於 2021 年 9 月 27 日進行實地訪評，對象包含董事長、三位獨立董事、公司治理主管及稽核主管；董事會績效評估報告已於 2021 年 10 月 6 日取得，於 2021 年 11 月 12 日向董事會報告評估結果，且將相關外部評估結果報告揭露於公司官網「董事會績效評估」。

董事暨經理人薪酬制度

自 2023 年起，董事長暨執行長、總經理與其他高階經理人之經營績效除財務指標外，另訂定高階經理人長期獎勵計畫連結 ESG 績效（公司治理、社會參與及環境永續之績效指標），並依據該 ESG 績效指標每年所達成的狀況進行結算，授予長期激勵之報酬，以總經理為例，依目標達成狀況該報酬預計將佔其年度整體薪酬之 0%~10%。

董事暨經理人薪酬制度	環境 (E)	社會 (S)	公司治理 (G)
目標	落實碳淨零路徑	擴大社會參與及永續影響力	提升國內外 ESG 評比
說明	以 2021 年為基準年 範疇一和範疇二 溫室氣體排放量： 106,672 公噸 CO ₂ e	對內 提高員工參與 2021 年敬業度調查： 平均分數 4.55 分 (滿分 6 分)	入選國際級永續評比 或 DJSI 持續進步 國內公司治理評鑑改善一項 指標及爭取加分題型
2023 年	溫室氣體排放量 降 10%	平均員工敬業度： 4.6 分	入選 AREA 或 DJSI 進步 5 分或一名 國內公司治理評鑑改善一項 指標及爭取加分題型
2024 年	溫室氣體排放量 降 20%	平均員工敬業度： 4.65 分	入選 AREA 或 DJSI 進步 5 分或一名 國內公司治理評鑑改善一項 指標及爭取加分題型
2025 年	溫室氣體排放量 降 30%	平均員工敬業度： 4.7 分	入選 DJSI 或 MSCI 或 DJSI 進步 5 分或一名 國內公司治理評鑑改善一項 指標及爭取加分題型
2030 年	溫室氣體排放量 降 60%	平均員工敬業度： 5.0 分	入選 DJSI 國內公司治理評鑑改善一項 指標及爭取加分題型

行為準則

2020年由董事會監督並核准通過新版的誠信守則，2022年維持員工行為準則調訓率100%

政策與承諾

誠信經營是企業最基本的社會責任，有利於公司經營及其長期發展。不誠信情事不僅讓企業損失，並且衍生員工道德水準低落、顧客與商業伙伴間不信任等問題，可能因而涉入關說、行賄等不法行為，破壞公司治理機制，造成整體經營環境惡化。為了將「以誠信對待客戶、供應商、債權人、股東、員工及社會大眾」的佳世達企業使命，形塑為佳世達的核心企業文化。佳世達於2015年5月經董事會決議通過「公司治理實務守則」、「企業社會責任守則」、「董事及經理人道德行為準則」與「誠信經營守則」等相關規章，並於2020年11月由董事會監督核准通過新版「誠信經營守則」，依照證交所要求增修「誠信經營守則」條文，並制定有「行為準則」、「員工行為準則」與「反貪腐及反賄賂政策」等規範，以做為所有同仁行為的依據。前述政策內容涵蓋誠信、反貪瀆與賄賂、歧視及騷擾、利益衝突、反托拉斯、利益衝突管理、內線交易與洗錢、知識產權、資料保護、環境保護、健康與安全與人權維護等行為規範；於捐贈及贊助之行為規範上，已於行為守則中明訂公司不進行直接與間接之政治捐贈，政治活動參與應進行嚴守當地規範並審慎評估，且任何慈善捐贈或贊助行為均不得變相行賄。2022年佳世達未提供政治獻金，但仍維護同仁公民權利之行使。

管理程序

於管理實務上，本公司為健全誠信經營之管理，設置誠信經營管理單位，依循經董事會通過之「誠信經營守則」，編制誠信經營工作執行小組，成員包含人力資源、風險管理與稽核相關專業人員，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。另經董事會決議授權企業永續發展委員會，由董事長陳其宏先生擔任公司企業永續發展委員會之主席，監督與管理公司企業永續經營活動含誠信經營的推展、負責企業社會責任永續政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。

自2015年起每年定期（至少一年一次）向董事會報告當年度企業社會責任及誠信經營執行情況，藉以與董事們溝通相關議題，最近一次企業社會責任暨誠信經營落實及其執行情形已於2023年第一季向董事會報告，相關執行情形並揭露於2022年報公司治理專章及公司網站。

佳世達行為準則公開於公司內部網站並每年定期對員工進行訓練，所有人員皆應遵循行為準則之要求，落實情況需與個人績效連結，且將納入績效考核範圍，作為薪酬的參考依據之一。

行為準則溝通與訓練

佳世達行為準則公開於公司內部網站的首頁，每逢三節等重要節日前夕或其他必要的時刻，公司亦會發送「不收受外界餽贈」等行為準則宣導相關電子報至同仁的電子信箱，提醒並強化遵循準則的意識。

每位新進同仁於報到時，均須於在聘僱合約書簽署遵循公司的誠信經營守則；針對在職同仁，則每年進行行為守則之線上訓練（包含反貪腐內容），2022年員工完訓率達100%。在行為守則的訓練推行及宣導下，2022年未發生任何違反誠信原則之案例。

行為準則溝通及訓練百分比*

區域	員工類型	人數	完成率
台灣	直接員工	251	100%
	間接員工	1409	100%
中國蘇州	直接員工	7931	100%
	間接員工	1323	100%
越南	直接員工	298	100%
	間接員工	219	100%
合計		11,431	100%

* 2022年10/31前向同仁以訓練形式傳達並溝通行為守則內容，共計11,431人。

除員工的誠信溝通與訓練外，更於 2014 年起定期向所有董事會成員（本屆共 7 位）寄發反貪腐的宣導信件；且在與所有商業夥伴簽訂之合約中加註反貪腐條款。另外，每年定期寄發「佳世達誠信宣導」給供應商，2022 年寄發約 1,268 家供應商，落實佳世達無貪腐事件的管理目標，2022 年未收到供應商任何檢舉信件。

舉報及建議溝通機制

公司訂定「舉報管道與調查程序」並設有總經理信箱，同時公告於網站上。對於違反誠信、利益衝突與迴避、公平交易、賄賂與不法付款等原則之嚴重不當行為，或者有不法、不當對待等行為，有一整套完整申訴檢舉及建議溝通的作業流程。一旦發現有人、事並不符合誠信的精神，或是違反誠信守則中的規範，內部同仁可透過總經理信箱將訊息直接傳達給總經理，由公司最高主管進行處理；同仁以及外部利害關係人（如供應商、客戶等）亦可透過誠信信箱：Integrity@Qisda.com，使用中文、英文或其他在地語言進行檢舉或申訴（可匿名），由稽核主管負責處理誠信舉報案件之受理，經由專責單位進行調查，並做成調查報告書，一旦事實確立，則交由人事評議會議處。佳世達嚴格保證檢舉人身分機密，確保其安全以及免於遭受報復，2022 年佳世達未收到任何檢舉案件。

行為準則涵蓋類別 / 成案件數	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
違反行為準則（與道德相關）舉報件數	0	0	0	0
貪腐或賄賂	0	0	0	0
歧視或騷擾	0	0	0	0
顧客隱私／個人資料保護	0	0	0	0
利益衝突	0	0	0	0
洗錢或內線交易	0	0	0	0
公平競爭	0	0	0	0
營業秘密	0	0	0	0
其他	0	0	0	0
成案數（經調查後確認有違反商業道德情事）	0	0	0	0

懲戒原則：

本公司全體員工應絕對遵守政府法令規定並遵循員工行為準則之相關規範，若有以下情事者，視情節輕重需接受除名、口頭告誡、書面警告等形式之懲戒。

- A. 違反公司政策
- B. 要求他人違反公司政策
- C. 未及時舉報所發現或懷疑發生的違紀情況
- D. 未能配合對可能違反某項政策的行為進行的調查
- E. 對舉報違紀情況的員工進行報復

為了有效確認全體員工是否遵行行為準則要求道德規範，佳世達全球製造 Site 皆定期接受 RBA VAP 以及 SA8000 外部稽核，2006 年透過第三者稽核至今，並無違反任何行為準則要求有關之情事發生。

合法守規

佳世達據點遍及全球，恪守台灣及其他各國之法令規範並據以制定相關政策及辦法，內容包括個人資料保護、保密、反賄賂、反歧視、環保、智慧財產保護、反內線交易、反不公平競爭、及勞工保護等。為確保內部法規遵循政策的推展，佳世達建置管控系統，由專責的法令遵循單位不定期檢視法規的變動，並據以調整或新增內部法令遵循相關教育訓練，協助各部門確實依法執行業務，並透過稽核措施確保業務執行符合相關要求。

佳世達全員參與法規遵循政策，透過各部門間的合作，增進執行績效。於企業內部，我們要求同仁積極維持誠信操守，並提供安全健康的工作環境、進行污染預防，以增進職業安全健康；關於產品生命全週期，我們積極降低環境關連物質之使用，除了符合環保法規，並持續減少對環境的衝擊；全面落實公司內部反托拉斯法規遵循計畫之執行，包括新進人員教育訓練、電子報發送、線上課程訓練及相關海報宣導等，本公司在 2022 年無反托拉斯法訴訟相關案件。另因應歐洲個資法（EU General Data Protection Regulation，簡稱 GDPR）之實施，已於公司內部執行包括教育訓練、相關部門所涉法規衝擊分析等因應措施，並由專案團隊導入及建置相關管理程序或公版表單文件等法規遵循機制，並持續追蹤關注各國有關個人資料保護之法規發展趨勢，以充分落實個人資料保護之相關責任。2022 年佳世達無因違反法規而有重大罰款*

* 重大罰鍰定義為新台幣 200 萬元以上之罰鍰。

資訊安全

資訊安全政策 / 組織

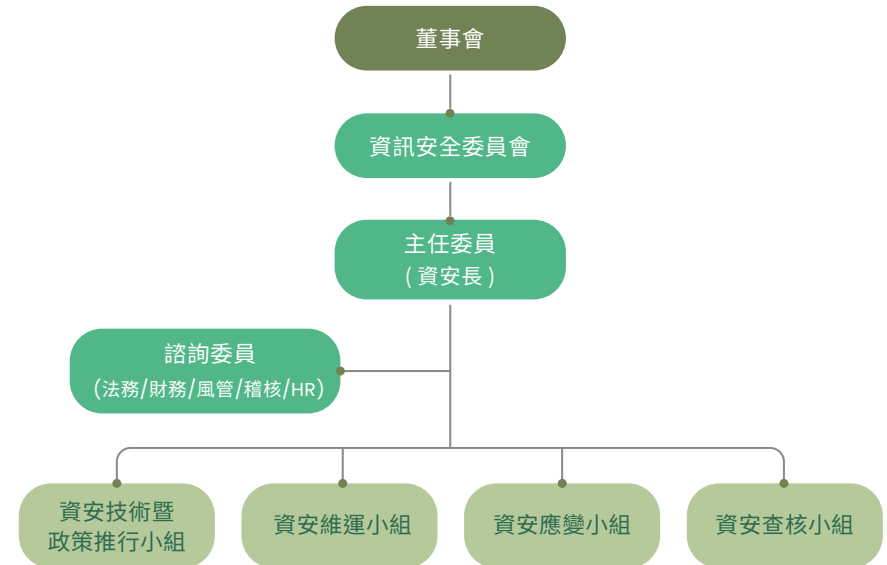
佳世達科技為保護資訊資產之機密性、完整性、可用性、適法性，避免遭受內、外部蓄意或意外之威脅，確保公司的持續營運，遵循 ISO 27001 訂定資訊安全政策，並取得 ISO 27001 證書，驗證範圍包含佳世達所有營運及關鍵系統，涵蓋率 100%。

為使佳世達的資訊安全管理更為落實，我們設立資訊安全委員會，負責整體資安風險管理。資訊安全委員會由總經理及各事業群一級主管與資訊長組成，並以總經理為召集人，資安長為主任委員（資訊長黃莉雯兼任），負責定期溝通檢討公司資安管理方案與事件應變等事項。資訊安全委員會每半年召開一次會議，並定期每季向董事長或總經理彙報管理成效，且每年至少一次向董事會 / 審計委員會彙報資安管理成效、資安相關議題及方向。

本公司范成炬獨董為台灣大學電機系畢，並曾任台灣微軟總裁、美國惠普科技（股）副總經理等資訊安全相關產業主管；徐爵民獨董為柏克萊電機工程與電腦科學系博士，並曾任中華民國科技部部長，曾參與製訂國家相關資安規範與發展；二位獨董並在公司資安政策上提供相關經驗予以指導與建議。



資安治理組織架構圖



資訊安全政策連結如下：<http://portal/pdf/%E8%B3%87%E8%A8%8A%E5%AE%89%E5%85%A8%E6%94%BF%E7%AD%96.pdf>



資訊安全風險管理

為降低資安風險，佳世達依據資訊安全政策，執行資安相關管理作業與重點措施，並強化資安防護概念，多管齊下做好資訊安全的管理機制。對於資安事件的預防，導入弱點掃描系統，定期至少每兩周針對各系統進行弱點掃描，以確保公司系統之安全，不會因為系統上之漏洞或者弱點，導致機敏資料外洩。每年並定期進行系統還原演練，每日進行 ERP 資料異地備分。

針對供應商的資訊安全管理，以 SecurityScorecard 網路資安風險管理系統進行各風險類別的層面、包含網路安全、網路名稱系統健康度、漏洞修補、端點安全、IP 信譽評等、應用程式安全等 10 大風險類別分析，進行監控，持續進行資安系統風險分析，並設定目標為持續保持 SecurityScorecard 綜合性的分數 95 分（滿分 100 分，業界平均 85 分），近三年分數維持 95 分水準。

佳世達科技透過資訊安全管理制度之建置，以資訊安全政策為依據，訂定資訊安全指標並定期檢視，透過 PDCA 機制持續增強公司資安控管機制與降低資安風險。

資訊安全政策衡量指標

網際網路資安管控

- 檢查正式環境作業系統使用者帳號
- 抽查正式環境系統與個人電腦（含筆記型電腦、公用電腦、工作站、檔案主機等）之系統安全相關設定
- 檢視檢查防火牆規則

資料存取管控

- 員工皆簽署保密協定
- 清查正式環境 AP 使用者帳號
- 應用系統變更皆經授權，並於計劃期間內修改完畢
- 人員進出機房皆留存相關紀錄並經適當授權

應變復原機制

- 進行風險評鑑，並於 1 個月內提出改善計畫並依計畫執行
- 發生資訊安全事件，需在規範時間內通報完畢
- 每年定期進行持續運作演練、檢視機房基礎設備可使用率及對外網路可使用率
- 每年進行弱點掃描，並於 2 個月內提出 Critical 弱點之改善計畫

檢核及宣導

- 資訊安全管理制度文件每年覆核一次
- 約聘員工、派遣人員、臨時僱員等公司所聘用之人員皆簽署資訊安全政策等相關文件
- IDL 人員應依規範接受適當之資安教育訓練

強化資安防護概念

為落實佳世達資訊安全管理制度，我們每年定期檢視各項法規及評估與修正公司內部的資訊安全規章以確保符合法規及有效性，並向宣導同仁相關內容。在供應商部分，要求與第三方服務廠商簽訂合約，遵守保密及 / 網路安全規定。在新人到職時進行基本資訊安全相關訓練外，本公司亦定期舉辦電子郵件社交工程演練，對員工進行電子郵件收發等相關資訊安全知識之教育訓練，以降低員工誤點擊惡意郵件之風險；2022 年針對一般同仁與資安同仁進行電子郵件社交工程演練、全員資訊安全線上教育以及相關專業資安課程，全年共計 2130 人次與 2739 小時之課程，以提升同仁資訊安全意識，確保資訊安全觀念融入日常作業中。

資安保險

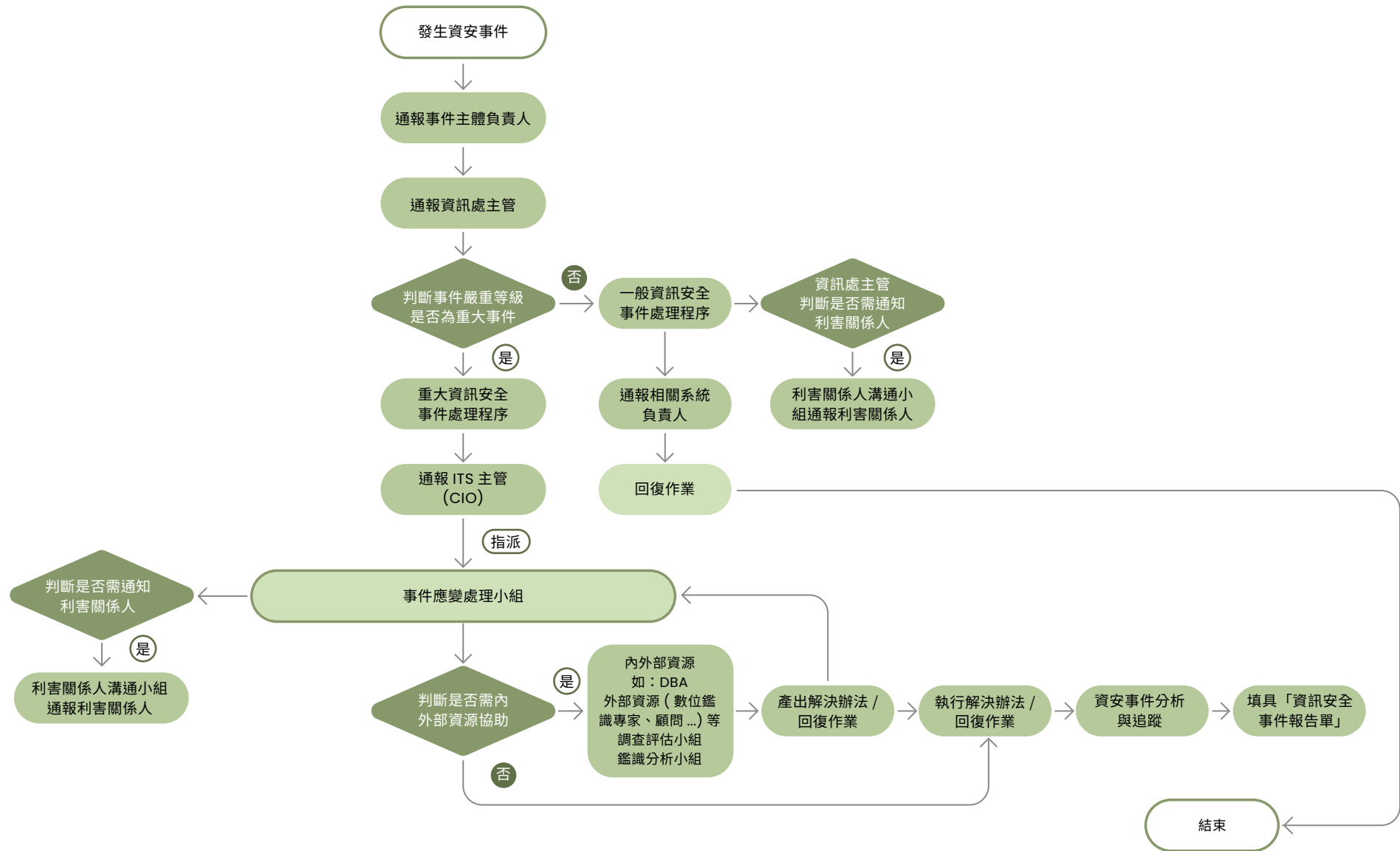
佳世達科技自 2017 年 7 月開始投保企業資訊安全風險管理保險，以因應資安事件發生時的所產生相關費用（如營運中斷、鑑識）的保險理賠，投保範圍包含持股過半的從屬公司，以減少公司的損失。

重大資安事件之措施

佳世達科技於資安管理制度建置過程中強化內部緊急應變流程 SOP 及演練，並將持續模擬各種資安攻擊事件演練且安排相關人員參與演練，確保事件發生時能啟動緊急流程，有效降低事件回應時間，減少公司的損失；2022 年未發生資安事件。

資安事件	2022 年發生件數	2023 年目標
違反資安或網路安全件數	0	0
資料洩漏件數	0	0
因資料洩漏而受影響的顧客與員工人數	0	0
因資訊安全或網路安全相關事件受裁罰之金額（新臺幣元）	0	0

資訊安全通報處理流程



經營績效

四大營運方針致力擴大營運版圖：優化現有事業經營、快速擴大醫療事業、加速解決方案開發、布局網路通訊事業合併營收連續 5 年創歷史新高

佳世達近年來積極轉型，以集團資源平台為核心，集結隱形冠軍共組聯合艦隊，此理念獲得國內多家上市櫃企業認同而加入，因此在新冠疫情衝擊、供應鏈挑戰、全球貿易戰升溫等不確定因素中，佳世達合併營收仍能連續第五年創下歷史新高，2022 年，我們在四大營運方針均致力擴大事業版圖：

一、優化現有事業經營：兩大主要產品線為顯示器及投影機，持續獲得穩定的成果與領導地位。顯示器表現優於整體產業，排名全球第二，持續朝高階、高單價、專業顯示器及醫療顯示器發展，DLP 投影機也維持全球前二的領先地位。

二、快速擴大醫療事業：2022 年，佳世達在醫療領域穩健擴張，營收突破 200 億，南京明基醫院獲評為最高等級的三級甲等綜合醫院，蘇州、南京兩家醫院營運健康，持續完善醫療品質和管理，致力打造智慧醫療。醫療器材與通路擴展方面，2022 年，明基透析所生產的明基血液透析器 (BenQ Qflux Dialyzer) 取得馬來西亞醫材許可證，完整東南亞五國布局拼圖，並持續拓展中國大陸市場，持續打造從透析器、透析液及消毒液的製造及通路一條龍服務；更透過投資大江基因、攜手共創精準醫療未來商機。

三、加速解決方案開發：佳世達完善 IT (資訊技術) 和營運技術 (OT) 布局，朝全方位軟硬體服務系統整合供應商方向發展，2022 年智慧解決方案合併營維維持 300 億元以上規模。佳世達持續服務六大智慧垂直市場，滿足疫情下無接觸、雲端轉型等需求，積極拓展雲市集、雲地整合商機，協助製造業提升自動化，在智慧餐飲更打造融合線上、線下的全通路平台解決方案，滿足客戶需求。

四、布局網路通訊事業：2022 年網路事業營收規模達 300 億元，看好網路通訊在未來科技生活益顯重要，藉由明泰、仲琦、互動等子公司，打造融合有線無線網路的全方位寬頻服務。



2022 年管理重點及 2023 年計畫

以集團資源平台為核心，集結隱形冠軍共組聯合艦隊。

展望 2023 年，經濟環境雖有通膨、升息、戰爭與地緣政治等不確定性因素，卻也帶來提升自動化、加速數位轉型等長期機會，佳世達將繼續聚焦四大營運方向，期盼更上層樓，為公司創造長期價值。計畫如下：

一、優化現有事業經營：顯示器與投影機均將持續鞏固全球領先地位，產品朝向高階、高解析度與高價值應用布局。

二、快速擴大醫療事業：明基醫院持續以打造中國第一的民營醫院為目標，醫療器材事業以布局通路為優先，尤以亞洲及新興國家為重點區域，同時發展自主產品技術如超音波、血液透析儀、口掃機等，拓展專業醫療管理領域，專注在智慧醫療、醫療服務、醫療設備耗材、血液透析四大領域發展產品與服務，並持續透過雙贏併購或策略合作模式，擴大醫療產業結盟。

三、加速解決方案開發：持續橫向整合智能事業內部技術與通路，以符合不同垂直市場需求，更積極整合已投資的友通、拍檔等發揮綜效，串聯邁達特在 IT 領域、羅昇在 OT 領域的國際一線代理品牌，為客戶提供最佳的智慧解決方案，協助客戶數位轉型、並滿足雲端與資安防護等需求。

四、布局網路通訊事業：以聯網為核心提供客戶需要的產品及服務，積極擴大 5G 企業專網布局，布局低軌衛星與太空商機打造無縫接軌且快速的全方位寬頻服務。

佳世達以創新與技術發展，維持競爭優勢，每年在產品與創新研發上，平均投入約佔營業額 2%~3% 的費用，累至目前為止擁有各國專利 1,199 件

財務績效

2022 年，佳世達的合併營收為新台幣 2,398 億元，較前一年度增加 139 億元，合併營業利益新台幣 59 億元，合併稅後盈餘新台幣 111 億元，其中歸屬於母公司業主之淨利為新台幣 83 億元，每股稅後盈餘新台幣 4.20 元。

2022 年之佳世達近四年營運結果請參閱下表，並已揭露於本公司年報「財務概況」專章，另本公司合併財務報表包含之合併及個體，揭露於本公司 2022 年財務報表。佳世達就歷次辦理增資或進行機器設備、研發等投資，得依法適用享有免稅或投資抵減之租稅優惠，2022 年度佳世達公司及其大陸廠區依法享有約新台幣 2.6 億元之稅收抵減。

佳世達台灣母公司 2022 年經濟價值分配表

單位：新台幣元

項目	金額	Note
A. 直接產生之經濟價值		
a 台灣母公司營收	1,019億元	
B. 經濟價值分配		
b 營運成本	996億元	
c 員工薪資與福利	40億元	用人薪資
d 利息支付或股利分配	54.7億元	支付利息費用淨額5.5億元； 分配股利予股東49.2億元
e 納稅金額	1.3億元	所得稅
f 社區投資	NA	
保留之經濟價值=A-b		
保留之經濟價值合計	53億元	

佳世達近四年營運結果*

單位：新台幣百萬元

項目 \ 年度	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	169,754	191,702	225,961	239,837
營業毛利	23,050	26,827	32,557	34,561
營業損益	6,228	6,613	7,361	5,852

* 為採用國際財務報導準則之合併綜合損益表，此表包括本公司合併財務報表包含之所有合併個體。

稅務治理

本公司落實稅務治理，針對各營運據點均依據當地國家之稅法規定，落實常規交易原則。不採行激進的稅務規劃，不利用沒有真實商業目的的稅務結構進行避稅或減稅，並於財務報告及當地稅務申報書中揭露稅務資訊予利害關係人，提高資訊透明度。稅務部為本公司稅務治理負責單位，各重大子公司亦有財務部負責稅務治理業務。本公司之重大交易及決策均依據當地租稅法規及租稅協定進行規劃，並定期向各營運據點確認其日常交易均符合當地稅法規範。若稅務機關對本公司或重大子公司任何交易有疑問，本公司之稅務部設立專案，與各地稅捐稽徵機關溝通相關稅務議題。此外，本公司每年年底依規定申報前一年度國別報告，同時於荷蘭做國別報告之次級申報，以供台灣以外國家之稅捐稽徵機關使用。

近兩年度稅務資訊揭露

項目 \ 年度	2021年	2022年	全球電子業平均稅率
稅前淨利	12,992,346	16,623,301	
所得稅費用	2,509,489	5,544,231	
有效稅率 (%)	19.32%	33.35%	22.5
已支付所得稅	2,067,882	2,442,084	
現金稅率 (%)	15.92%	14.69%	24.35

註：全球電子業平均稅率係參酌S&P Global 發布之數據。

說明：佳世達及其子公司依產業創新條例申請相關投資抵減減免其他應納稅額，亦依照各公司之營業形態申請合適之租稅優惠補助。故集團 2021 年有效稅率及 2022 年有效稅率、現金稅率低於全球電子業平均稅率。

政策參與

佳世達主動參與跨產業與跨領域的產業公協會或團體組織，透過建立良好的合作關係或加入會員，帶動產業交流與發展，並持續關注企業併購與產業發展、科技創新、公司治理、環境永續與其他重要議題*。2022年，佳世達參與海內外公協會共約30家，總支出約新台幣227萬元，自2019至2022年的累計總支出為新台幣777萬元。於各項外部組織參與中，佳世達董事長陳其宏自2022年擔任台灣併購與私募股權協會理事長，持續建構台灣完善的併購與私募股權投資環境、健全相關法制環境、向主管機關提出政策建言，並廣泛和國際相關組織進行交流合作。

此外，為響應國際重要倡議並因應氣候變遷帶來的衝擊，佳世達亦積極投入資源參與國內外氣候行動組織，如於2022年加入RE100、科學基礎減碳目標倡議(SBTi)、台灣氣候聯盟、天下永續會等，並承諾2040年全面使用再生能源、預計在2050年達到淨零排放之目標，以接軌國際趨勢，實踐永續經營的願景。

企業併購 產業發展	佳世達橫跨資通訊、醫療、智慧解決方案等產業，並積極以投資併購方式進行轉型成長，2022年參與產業發展相關的公協會包括：	
台灣併購與私募股權協會	●	●
台灣區電機電子工業同業公會	●	
台北市電腦商業同業公會	●	
社團法人國家生技醫療產業策進會	●	●
台灣醫療暨生技器材工業同業公會	●	●
台灣智慧自動化與機器人協會	●	●
中華民國資訊經理人協會	●	
DSMA 台灣數位應用多媒體協會	●	●
社團法人台灣服務業發展協會	●	

* 佳世達關注重大議題、參與公協會與團體組織，以發揮公共政策影響力，但保持政治中立，不進行政治獻金之捐贈，過去四年(2019-2022年)本公司皆無任何政治獻金之捐贈及其他與選舉、公投相關之支出。

科技創新

佳世達在全球顯示器及投影機產業位居領導地位，參與相關公協會推動技術創新與國際標準，包括：

VESA	●	
HDMI LA	●	
MHL	●	
HDBaseT Alliance	●	
GMDN Agency	●	
財團法人中華民國商品條碼策進會	●	
TPSA	●	
智慧顯示產業跨域合作聯盟 SDIA	●	

公司治理

佳世達注重股東權益、治理透明，參與公司治理相關的公協會包括：

台灣上市櫃公司協會	●	●
台灣產業控股協會	●	
中華民國內部稽核協會	●	
中華民國公開發行公司股務協會	●	
中華民國獨立董事協會	●	●

環境永續

佳世達積極採取氣候行動，希望帶領供應鏈和集團夥伴落實綠色營運，參與環境永續相關公協會包括：

RE100	●	
台灣氣候聯盟	●	●
天下永續會	●	
ESG 科技創新推動聯盟	●	
SBTi	●	

其他

佳世達重視人力資本、工業設計等其他議題，參與相關活動或擔任董事職務的團體與組織包括：

中華經營智慧分享協會	●	
財團法人人工智慧科技基金會		●
台灣設計研究院		●
台灣產業創生平台	●	

風險管理

佳世達自於 2005 年起依循 ISO 31000 風險管理原理及指導綱要 (Risk Management – Principles and Guidelines)，制定風險管理政策並成立風險管理委員會 (Risk Management Committee，簡稱 RMC)，著重於風險管理系統性運作，訂定風險管理願景及政策，設定管理目標及績效指標持續追蹤，每年定期對於可能造成公司營運目標負面影響的風險，加以辨識、評估、處理、報告、監控，有效管理超過公司風險容忍度 (Risk Tolerance) 的風險，同時運用管理工具確保風險管理總成本最佳化。

風險管理願景

- 承諾持續提供產品及服務以創造顧客、股東、員工、社會長期價值。
- 風險管理需有系統化的組織及風險管理作業程序，及時且有效的辨識、評估、處理、報告、監控影響公司生存能力的重大風險，強化所有員工風險意識。

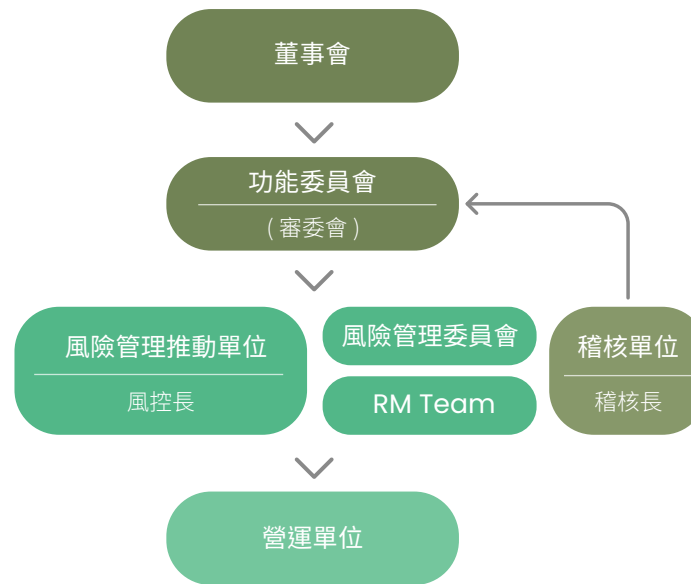
企業風險管理

風險管理政策與治理架構

佳世達已於 2020 年制定經董事會通過之風險管政策及程序，作為本公司風險管理之最高指導原則。以董事會為本公司風險管理之最高決策單位，其職責在確保公司之營運策略方向與風險管理政策一致、監督並確保整體風險管理機制之有效運作，董事會成員中三位獨立董事分別具有財務風險與公司治理風險、資訊科技風險管理或資訊安全風險管理專長；由審計委員會協助董事會進行風險治理，負責審查風險管理政策與程序及風險管理執行情形，以定期檢討風險管理之有效性，並核定風險胃納、確保風險管理機制及資源分配能充分處理公司面臨之風險，定期向董事會報告風險管理執行情形。

風險管政策及程序

風險治理架構圖



風險管理架構與程序

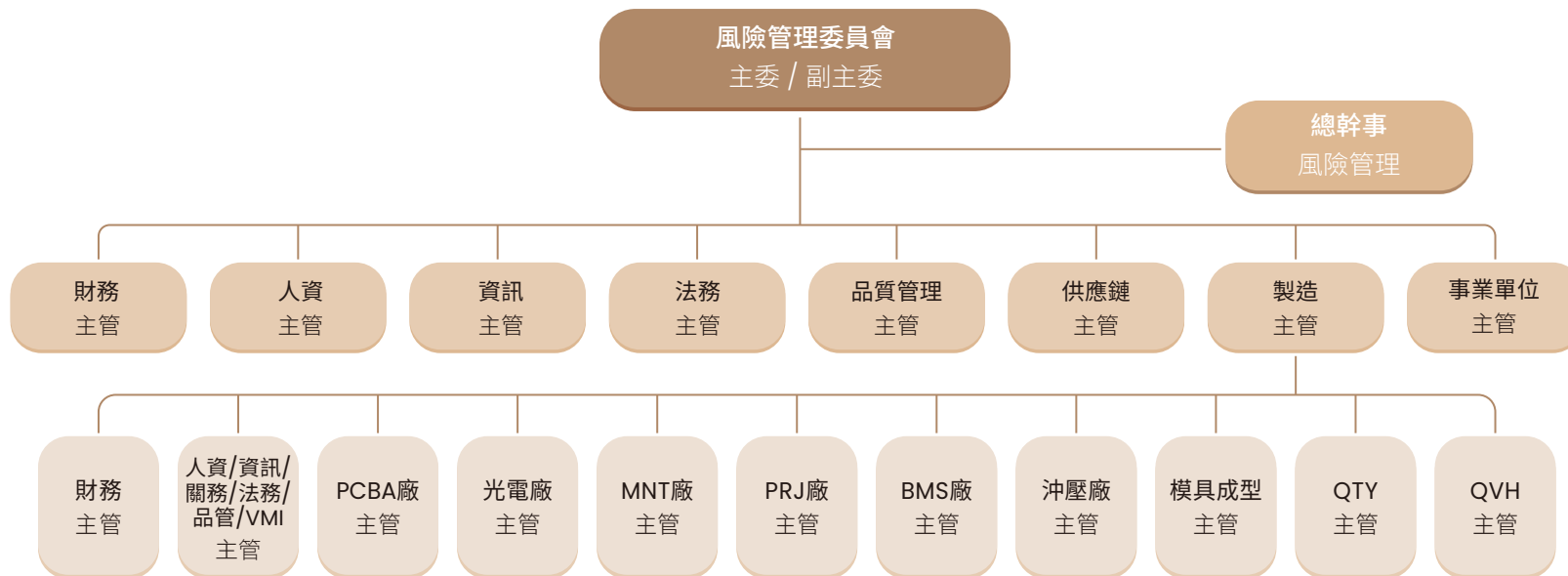
佳世達於 2005 年 6 月即成立跨單位之風險管理委員會 (Risk Management Committee，簡稱 RMC)，透過對「策略」、「財務」、「營運」及「危害」四大風險類別的持續管理，以達公司永續發展經營之目標。由總經理擔任主任委員，永續風控長擔任副主任委員，各單位一級主管擔任委員，討論及決定佳世達風險管理策略、擬定風險胃納 (風險容忍度)，設定年度目標及風險績效指標，將風險管理機制融合至日常營運作業流程中。

另設風險管理總幹事，由永續風險辦公室擔任，負責關注內外部事件，辨識潛在風險、繪製風險雷達圖、統籌規劃風險管理會議、每季追蹤風險目標、確認改善計畫執行情形並協調跨部門溝通等。風險管理委員會運作由審計委員會 / 董事會進行監督，每年於審計委員會 / 董事會報告風險運作執行狀況。

辨識潛在風險流程



風險管理委員會組



風險管理委員會每季召開，如重大狀況得召開臨時會議。由 RMC 主委制定年度公司層級重大風險、各委員進行單位內風險鑑別與風險對策制定，設立可量化之關鍵風險指標，(Key Risk Indicator，簡稱 KRI)，每季追蹤管理，定期檢視風險曝險情形以審查和檢討風險管理成效，以確保組織目標之達成。會議中同時針對國內外重大議題、法規變更、異常事件等進行檢討，提出有效應變措施。2022 年共召開 52 場風險管理委員會會議，包括 4 場例行會議及 48 場臨時會議（海外營運據點則各自召開）。

風險管理架構與程序



敏感性分析與壓力測試

風險類別	關注重點	敏感性分析	壓力測試	因應策略
非財務面 新冠疫情導致營運中斷風險	員工染疫比例	佳世達 90% 產能在大陸工廠，又當地政府以清零為政策，為了不影響公司產能，RMC 每周會議持續關注疫情確診	若每週確診人數大於 30%，恐怕影響正常生產出貨	採購充足防疫物品；主動進行自主快篩降低傳播風險；落實各項防疫措施；每週舉行防疫會議，每季 RMC review. 1. 禁止跨 Site 及跨樓層交流（使用電話視訊會議交流） 2. 全面執行調班 / 輪班 / 在家上班機制 *7 天 (by site 狀況) 3. 公司內部動線分流管制 4. 餐廳改便當供應 5. 禁止訪客 6. 非生產單位實施 WFH
財務面 公司資金運用風險	金融負債比（聯貸）上升風險	金融負債比（聯貸）> 100%，聯貸違約造成 cross default，導致長短期銀行額度被凍結及償還	金融負債每多 7Y 會增加金融負債比（聯貸）1%	1. 處分非核心長投或閒置資產 檢視長投狀況，加速處份非核心持股 檢視固定資產狀況，加速處份閒置資產 2. 設定 RMC 年度 KRI, 每季 RMC review.

依照緊急事件通報等級與類型，佳世達制定以下風險類別，並依照非財務與財務影響嚴重程度（敏感度）制定不同的管理通報機制，以下針對不同的風險類型區分出高中低敏感度分析。因應日新月異的環境與世界局勢，為確保緊急事件規章內容符合現況，每兩年重新審視。另外除了每年定期全員的風險文化教育宣導，更以 RMC 組織架構，要求各單位幹事隨時務必落實緊急事件通報規則，在 2022 年針對俄烏戰爭、疫情封城、各國天災、.....等突發狀況請各相關單位調查是否影響營運，並依照緊急事件通報標準（財務金額）進行即時通報。另外針對重大法定傳染病，配合政府冠狀病毒確診清零策略，則嚴格執行集團疫

情管控措施，並於每週定期進行集團會議報告，關於影響營運的財務（是否供應商無法來料而影響製造或因為封城無法出貨給客戶）與非財務面（集團內確診比例以及防疫措施）來持續監控。

另外針對場內其他突發狀況，例如生產設備異常或工傷，或是美西與德國港口大罷工，相關單位皆立即進行盤點並依照緊急通報事件，針對人員健康危害與人為造成資產損失標準進行通報，接著進行後續減損措施，讓公司員工與財務的傷害與損失降到最小。

風險類別	敏感性分析	財務 / 非財務
人員健康危害	高	非財務
人為意外事件影響營運	高	財務
自然意外事件影響營運	中	財務
系統或資安事件影響營運	中	財務
人為造成資產損失	高	財務
天災造成資產損失	中	財務
觸法或舞弊事件	高	財務
訴訟案件	低	財務
環境危害	高	非財務
重大法定傳染病	高	非財務
公司形象	高	非財務

風險辨識結果

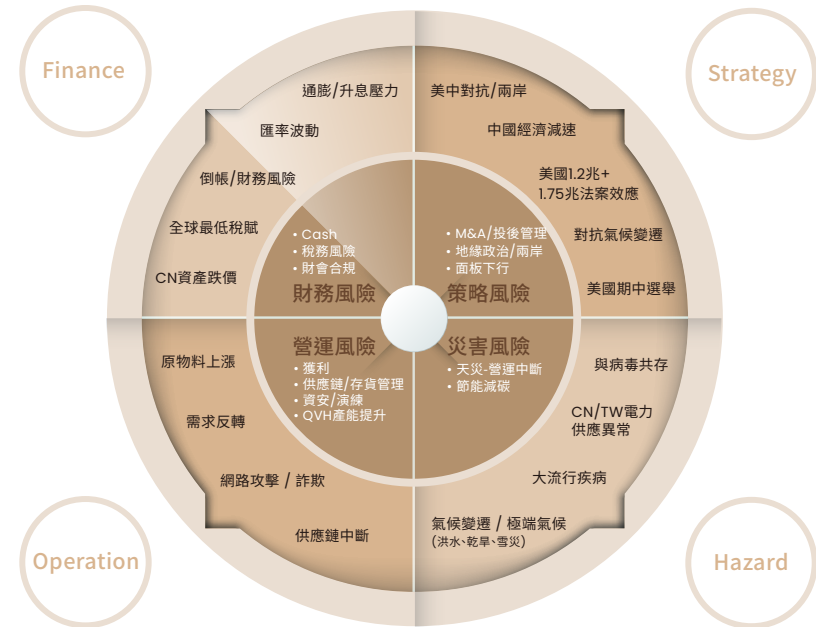
2022 年佳世達風險管理委員會透過風險雷達圖及風險體檢表，共辨識出 33 項關鍵風險，並設立可量化之關鍵風險指標。類別如：

- 財務類別：**金融負債比（聯貸）上升風險必須 <90%
- 管理類別：**COVID-19 感染造成 PG 運作停擺公司內，同一時間（單週）確診發生率不得 >30%... 等

除 Covid-19 疫情的重大全球性風險外，還包括地緣政治、通膨上升、美元升值及氣候異常災害等風險，造成需求衰退、庫存增加、供應鏈遷移壓力及營運複雜度提升，對公司營運帶來巨大的衝擊，相關單位均提出管控目標並提出應變指引，竭力降低對公司之營運影響。

由於全球電子產品需求減緩的衝擊，2022 年 KRI 之準妥率為 86.5%。未達標之 KRI 項目於 2023 年風險管理委員會中持續控管，強化應變方案，降低對公司營運之衝擊。

2022 年佳世達鑑別之風險雷達圖



風險管理與內控內稽

佳世達設有隸屬於董事會之獨立內部稽核單位一稽核室，遵循內部控制制度、依據內控制度訂有內部稽核實施細則，據以執行並衡量現行控制制度、程序之有效性及遵循程度；除在審計委員會及董事會例行會議報告外，每月或必要時向董事長及審計委員會報告。

對於日常營業活動之各項作業流程，公司針對可能具有潛在貪瀆、法遵、營運風險之作業，設計適當的內部控制機制，由風險管理委員會負責鑑別貪瀆風險、人力資源負責訓練、稽核負責確認相關機制的落實及建立，以減少貪瀆、或對法遵及營運可能產生之風險並防患於未然。稽核單位定期評估內部控制機制之管理效果，並收集各部門高階主管對各項潛在風險（含舞弊貪瀆）之建議，擬定適當之稽核計畫，並據以執行相關之查核，每年定期向審計委

內部稽核流程



員會及董事會報告查核結果，讓管理階層了解公司治理之現況並達到管理之目的。此外針對台灣、中國蘇州、越南 三大營運據點定期，100% 進行內部控制風險評估及實質查核，包含財務報導、採購作業與銷售作業等三項重大議題，未發現任何重大的貪腐風險及事件。2022 年持續針對重點法令加強查核，以落實法令遵循之要求。

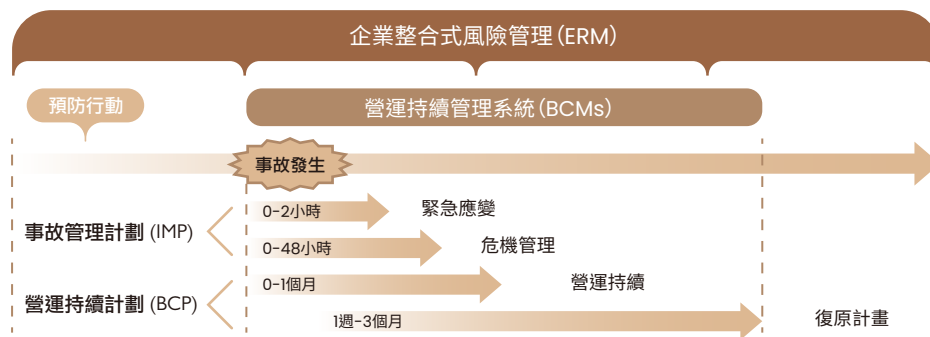
營運持續管理系統 (Business Continuity Management System，簡稱 BCMS)

佳世達風險管理以事故發生前之辨識、預防；事故發生時之控制、減緩損失；事故發生後之復原、轉移三大主軸，做為企業風險管理架構及營運持續管理系統的核心基礎。由風險管理委員會定義重大風險，模擬風險情境並評估對組織營運產生的衝擊，再依風險情境建立相應營運持續計劃 (Business Continuous Plan，簡稱 BCP)，透過持續更新風險情

境及演練，確保組織營運遭受衝擊時得以持續運作，以確保風險發生時，可降低衝擊並盡快恢復營運。

此外，本公司之營運持續管理系統 (Business Continuity Management System，簡稱 BCMS) 運作範圍涵蓋整個佳世達集團超過 170 家公司，我們據以建立以佳世達為中心的集團聯防機制，藉由定期會議專案討論、資訊整合及實務經驗分享，整合佳世達集團損防資源、加強集團緊急應變能力，達到風險控制的目標。2022 年佳世達集團共召開 10 次定期會議，透過平台將緊急應變、營運持續計畫、CSR/ESG、風險管理文化全員教育等導入集團公司。藉由教育訓練、演練操作，建立集團公司面對危機事件，快速應變處理的能力。資源、訊息共享、經驗分享的機制，亦讓集團公司在風險事件發生前，即能做好預防管理，從源頭著手，降低事故發生的機率。

佳世達企業風險管理與營運持續管理系統架構



營運持續管理計畫執行成果

2004 年起，佳世達依據國際趨勢、規範要求、公司內部產品線變化調整及客戶關切議題，陸續更新及建立不同情境之營運持續計劃 (BCP)，以因應緊急且重大的風險事件。為提高同仁對於計畫執行的熟練程度，定期進行 BCP 演練，透過沙盤推演及各項模擬情境下應變措施的反覆操作，提升同仁的風險意識及應變能力，風險事件發生時，亦可迅速反應執行，達成快速恢復營運的目標。所有 BCP 皆收錄於「危機管理手冊」，為公司發生重衝擊事件時主要指導原則。

如 2021 年 7 月起指揮中心將疫情警戒從三級調降為二級，台灣逐步與疫情共存，然 2022 年初從上海封城及台灣從 4 月起進入疫情流行高峰，公司持續召開 RMC 防疫會議，配合防疫指揮中心之政策，滾動式調整公司應變指引。為避免疫情擴散而影響公司營運，其中自 2022 年 4 月開始除了生產線同仁與 RD，其他人員展開居家辦公、請同仁每週自主快篩回報，以及鼓勵實體會議改為線上方式、會議室及餐廳用餐以隔板要求同仁減少直接接觸、廠商與訪客來廠務必快篩.....等政策，維持每周確診隔離人數低於 5%，2022 年 5 月疫情期間則整合集團資源，並尋求政府相關單位合作，協調飯店作為集團專用防疫旅館，以解決集團公司同仁（包含移工）的確診者隔離的需求，降低疫情風險，不致影響公司營運。本集團之醫療事業在此期間不僅發揮大艦隊的力量，提供集團公司充沛之防疫資源，亦積極擴大市佔率，營運顯著成長優於其他產品別，獲利及營收成長率均為最高。

風險文化

為了強化佳世達之風險管理的企業文化，本公司於日常管理績效中已加入各項風險管理指標。如為強化資深管理階層與一般經理人之風險管理認知，要求將必要的風險管理因素納入 KPI 項目中進行衡量，其相關績效獎金則會參考 KPI 的達成狀況進行發放；針對一般同仁，亦將風險項目納入績效目標管理之行為指標評核中，並針對全體員工每半年進行一次績效評核。

此外，我們定期辦理風險相關之教育訓練，於 2022 年已執行線上及現場全員風險管理文化教育訓練，宣導公司風險管理之願景與程序、重點說明「事前的預防偵測」、「事發的應驗減緩」、「事後的理賠復原」三大階段等內容，提升同仁對風險管理的理解，全公司共有 6,924 名員工完成 6,924 小時之線上課程，涵蓋率 100%；針對其他高風險項目，我們亦辦理相關教育訓練或演練，以強化全員之風險意識，訓練主題包括但不限於集團火災及地震 BCP 演練、資訊信息安全風險、員工誠信風險（如內線交易、反貪腐風險等）、GDPR 風險、職業安全衛生教育訓練（地震、火災安全）、工作安全...等。

同仁對於在公司生活當中任何可識別、已發生或認為可能發生之風險，均可隨時透過總經理信箱、2885 平台、單位秘書、員工代表、HR 相關窗口、大門警衛、風險管理單位等，提出立即或預先通報，避免及預防任何事故與災害的發生；若工作中遭遇任何問題與狀況，亦可查詢公司公告的各責任單位通訊資料，藉由電話 /MVPN、email、通訊軟體 Skpy/Teams/Line/Wechart/Message 等多元管道進行立即的通報與處理，後續再進行追蹤及完成。解決問題將風險降到最低。並定期召開勞資會議，與員工代表進行面對面對談，了解員工需求並溝通回應。

佳世達之產品設計過程必須進行風險管理評估，並記錄在設計文件中；工程師亦須針對任何工程變更的需求，進行風險影響衡量。未來，我們將繼續通過各式多元且創新方法加強員工的風險意識和文化。

長期新興風險

佳世達風險管理委員會，已於 2022 年第四季 Q4 鑑別出長期重大風險議題，其中關於歐盟針對 8K 電視高耗能產品取消豁免以及因應市場趨勢需求下行的新興風險議題，進行分析與因應措施：

風險類別	風險項目	風險描述	對營運之衝擊或影響	因應措施
策略風險	法規提供對產品能耗的要求	<ul style="list-style-type: none"> — 歐盟 2023 年 3 月更新規定，不再豁免高階電視，整體能源消耗上限也收緊，全部 8K 電視將退出歐洲市場，若 4K 等級以上的電視不符合標準，那將來也無法再歐盟上市。 — 此能源效益新法明年上路後，將使三星、LG、索尼的高檔電視市佔可能縮減，而最嚴重恐全面禁售，重創面板重要出海口，友達、群創等面板廠營運更形險峻。 — 可以預期因應 ESG 議題全球的重視，更多客戶與各國法規針對高耗能產品日趨嚴格監控與把關。 	<ul style="list-style-type: none"> — 產品無法符合國際低耗能標章等法規與客戶需求勢必影響銷售訂單與利害關係人的觀感。 	<ul style="list-style-type: none"> — 積極關注各國相關能源法規並進行產品技術轉型與改進，逐年提升節能標章的產品。特別在 RMC_KRI 當中加入針對各國法規定期 review 是否有無法符合法規的狀況。 — 安規單位定期舉行教育訓練與資訊交流研討會議。 — 相關單位持續關注相關風險並隨時應變
營運風險	越南廠營運的風險	<ul style="list-style-type: none"> — 近年由於世界的政治與經濟情勢，各大企業逐漸轉移陣地，越南、東南亞與印度等製造已成兵家必爭之地。也因此工廠的數量、擴張的速度，各方電子業逐鹿越南，在管理的細膩度、在地製造的深度，將面臨挑戰。而面臨客戶的壓力與市場需求，佳世達第三生產地越南廠區，若要增加生產機種與數量，將會面臨佳世達越南工廠所需的人才是否到位、越南政府面對新產業隨時調整法規而佳世達如何因應等問題。 	<ul style="list-style-type: none"> — 缺工：電子製造業的人才需求缺乏，將影響生產品質的穩定，以及公司擴大營運 — 法規：新增法規恐怕影響營運 	<ul style="list-style-type: none"> — 缺工：提供員工教育訓練，培養人才進行各廠區人員輪流支援。 — 法規：定期關注政府相關法規，若需調整作業則積極進行，並依照佳世達中國、台灣、越南三個地區工廠優勢做產能調配以不影響公司營運出貨為前提。